

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П. И. Сюзева»
(ГБПОУ «ДГТТ им. П. И. Сюзева»)

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
Педагогическим советом
протокол от 23.05.2019 г. № 6

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ДГТТ
им. П. И. Сюзева»

Р. Г. Шилов



ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении обучающимся академического отпуска,
отпуска по беременности и родам, отпуска
по уходу за ребенком
П-01-18-15

Введено в действие 24.05.2019 г.
Взамен Приказа от 14 апреля 2015 г. № 40

СОГЛАСОВАНО
Студенческим советом
протокол от 15.05.2019 г. № 9

Разработал
Заведующий структурным
подразделением

М. К. Рябкова
14.05.2019 г.

г. Добрянка

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет Порядок и устанавливает требования к процедуре предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования, а также основания предоставления указанных отпусков обучающимся Техникум.

1.2. Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (п.12 ст. 34);

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации "Об утверждении порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся" от 13.06.2013 г. № 455;

- постановления Правительства Российской Федерации от 03.11.1994 г. № 1206 "Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 29, ст. 3035; 2003, № 33, ст. 3269; 2006, № 33, ст. 3633; 2012, № 22, ст. 2867; 2013, № 13, ст. 1559);

- приказа от 23.12.2009 г. №1012н «Об утверждении порядка и условий Назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей».

2. Порядок и основания предоставления академического отпуска обучающимся

2.1. Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в Учреждении, по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.2. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

2.3. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее - заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

2.4. Решение о предоставлении академического отпуска принимается директором Техникума в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом директора Техникума.

2.5. Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной

программы в Техникуме и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска. В случае если обучающийся обучается в Техникуме по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска плата за обучение с него не взимается.

2.6. Академический отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося. Обучающийся допускается к обучению по завершении академического отпуска на основании приказа директора Техникума.

2.7. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.11.1994 г. № 1206 "Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 29, ст. 3035; 2003, № 33, ст. 3269; 2006, № 33, ст. 3633; 2012, № 22, ст. 2867; 2013, № 13, ст. 1559).

3. Порядок и основания предоставления отпуска по беременности и родам

3.1. Отпуск по беременности и родам предоставляется студентке в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в Техникуме, на основании справки из медицинского учреждения.

3.2. Отпуск по беременности и родам предоставляется на основании справки из медицинского учреждения и личного заявления на имя директора Техникума.

3.3. Решение о предоставлении отпуска по беременности и родам принимается директором Техникума в срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом директора Техникума. Продолжительность отпуска по беременности и родам определяется следующим образом: 70 календарных дней до родов (в случае многоплодной беременности - 84 дня) и 70 календарных дней после родов (при осложненных родах - 86, при рождении двух и более детей - 110 дней). Период такого отпуска исчисляется суммарно и предоставляется студентке полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов (п.10 Порядка № 1012н).

3.4. Обучающаяся в период нахождения в отпуске по беременности и родам освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Техникуме и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска по беременности и родам. В случае если студентка обучается в Техникуме по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время отпуска по беременности и родам, плата за обучение с него не взимается.

3.5. Отпуск по беременности и родам завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен. Обучающаяся допускается к обучению по завершении отпуска по беременности и родам на

основании приказа директора Техникума. Обучающимся, находящимся в отпуске по беременности и родам, назначаются и выплачиваются пособия в соответствии с приказом от 23.12.2009 г. № 1012н «Об утверждении порядка и условий Назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»:

а) пособие по беременности и родам;

б) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (в ред. Приказа Минтруда России от 22.07.2014 № 478н);

4. Порядок и основания предоставления отпуска по уходу за ребенком

4.1. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется обучающемуся на основании справки из медицинского учреждения:

- со дня рождения ребенка по день исполнения ребенку трех лет (при неиспользовании матерью ребенка отпуска по беременности и родам);

- со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам, по день исполнения ребенку трех лет (при использовании матерью ребенка отпуска по беременности и родам).

4.2. Отпуск по уходу за ребенком предоставляется матери, отцу, другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком, на основании личного заявления и копии свидетельства о рождении (заверенной в Учреждении) на имя директора Техникума.

4.3. Решение о предоставлении отпуска по уходу за ребенком принимается директором Техникума в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом директора Техникума.

4.4. Обучающиеся в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком освобождаются от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Техникуме и не допускаются к образовательному процессу до завершения отпуска по уходу за ребенком. В случае если обучающиеся обучаются в Техникуме по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время отпуска по уходу за ребенком, плата за обучение с него не взимается.

4.5. Отпуск по уходу за ребенком завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен. Обучающиеся допускаются к обучению по завершении отпуска по уходу за ребенком на основании приказа директора Учреждения или уполномоченного им должностного лица. Обучающимся, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, назначаются и выплачиваются ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в соответствии с приказом от 23.12.2009 г. № 1012н «Об утверждении порядка и условий Назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей».